

Émilie Morand

Docteure en sociologie, 19e section du CNU

3427 rue d'iberville
H2K3E3 Montréal
☎ 514 816 7053
✉ emorand@stravia.net
emiliemorand.com

Statuts et activités professionnelles

- 2022-2024 **Contrat post-doctoral**, Université Laval – Projet Sciences infirmières, Enjeux de santé des personnes trans et non binaire hospitalisées au Québec.
- 2021-2022 **Contrat post-doctoral**, Université du Québec à Montréal – Projet SAVIE LGBTQ+, Responsable de la sphère "Travail".
- 2019-2020 **Contrat post-doctoral**, CERLIS (université de Paris).
Institut National de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire (INJEP) "Ce que le numérique fait aux colonies de vacances"
- 2017-2019 **Attachée temporaire d'enseignement et de recherche**, Université Paris Descartes.
- 2013-2015 **Intervention sociologique en free lance**
- 2007-2013 **Sociologue, cabinet Stravia – Étude et conseil en sociologie appliquée**

Liste des publications

Ouvrage et Chapitre d'ouvrage

- Morand É., Feytit E., (2024) "Tous hétéro au boulot? Jouer et déjouer les normes de genres et de sexualités au travail" La route de la soie édition.
- Clech P., Morand E., (2021) "Encadrer des jeunes le temps d'une "colo": analyse sociologique d'une institution enveloppante", in V. Becquet, *Des professionnels pour les jeunes. Sociologie d'un monde social fragmenté*, Champs social, Questions de société

Articles dans des revues à comité de lecture

- Morand, É., (2024) Sortir des cadres théoriques dominants : apports du savoir expérientiel aux études LGBTQ+, *Cahiers de recherche sociologique*, (72), 147-158.
- Morand, É., Chamberland, L., Côté, I., Blais, M. (2023) Les « plaisanteries » des collègues de travail : terrain d'oppression et de résistance à la violence pour les personnes LGBTQ+. *Genre Sexualité et Société*
- Morand, É., Blais, M., Côté, I., Chamberland, L., Baiocco, M., & Samoilenko, M. (2023). Disclosing One's Non-Heterosexual Sexual Orientation at Work in 2020: A Survey of Quebec LGBTQ Workers. *Journal of Homosexuality*, 1-27.
- Morand, É. (2022). Dissimuler son orientation sexuelle tout en reconnaissant et respectant la diversité sexuelle: La position paradoxale des personnels de l'éducation LGB face à la norme d'égalité *Gouvernement et action publique* (1), 61-84.
- Morand É., Singly de F. (2019). Sociologie de la proximité affective au chat, au chien, *Enfance Famille et Génération*, 32, online : <http://journals.openedition.org/efg/6445>.
- Roland N., Salmona L., Morand É. & Salmona M. (2016). Impact des violences sexuelles : le rôle des professionnels de santé dans le cadre de la campagne "Stop au déni". *Médecine*, 12(6), 285-288.
- de Hosson C., Décamp D., Morand É., & Robert A. (2015). Approcher l'identité professionnelle d'enseignants universitaires de physique: un levier pour initier des changements de pratiques pédagogiques. *Recherches en Didactique des Sciences et des Technologies*, 11, 161-190.
- Morand É. (2011). Agir sur les discriminations en entreprise. *Sociologies Pratiques*, 23, 83-94.

Communications dans des séminaires et conférences nationaux et internationaux

- Martin et Morand (2024), Un angle mort dans les soins hospitaliers au Québec: quand les personnes trans et non binaires ont besoin de soins généraux, 20 juin, Colloque international Who cares?, Montréal
- Morand et Martin (2024) Se faire soigner lorsqu'on est "illisibles" : des personnes trans hospitalisées au Québec, Symposium Queer Care, sollicitudes queers, 14 juin, CRDSPG UQAM
- Morand, E. (2021) Vivre son orientation non hétérosexuelle au travail : états de lieux et perspectives, séminaire de Natacha Chetcuti Osorovitz, École Centrale Supélec, Québec, novembre 2021
- Morand, E. (2020) Les enjeux de révélation d'une identité minoritaire au travail, séminaire de Natacha Chetcuti Osorovitz, École Centrale Supélec, 24 novembre 2020
- Morand, E. & Ohrmer, L. (2020). Montrer, dire ou cacher son homosexualité au travail, in. C. de Hosson, L. Bordenave, N. Décamp, P.L. Daurès (Eds), *Actes du 2e colloque international Telling Science Drawing Science*, (pp. 165–168). IREM de Paris : Paris. ISBN : 978-2-86612-392-5.
- Morand E. Singly de F.(2019). La nomination par analogie. Le cas des animaux familiers. 8^e Congrès de l'Association Française de Sociologie, 27 – 30 août 2019, France : Aix en Provence.
- Morand E. La gestion de l'identité homosexuelle dans la sphère professionnelle. Séminaire donné dans le cadre du cours *Sociologie du genre et de la sexualité* de Jacques Marquet 1er dec 2017 – Belgique : Université catholique de Louvain.
- Morand E. Singly de F.(2017). Un nouvel âge de la famille : plus que la famille humaine. Journée d'étude internationale Les âges de la Famille, Comité de recherche 08 Famille de l'AISLF et l'axe Famille, Individualisation, Institutions du CERLIS, 9 décembre 2017, France : Paris.
- Morand E. (2018). Que dire et que faire de son homosexualité au travail ? Entre contraintes du milieu professionnel et logique identitaire, Unité « Démographie Genre et Sociétés » INED – 7 juin 2018, France : Paris.
- Morand E. (2017). La contrainte de l'hétéronormalité en milieu de travail à travers les expériences de gays et lesbiennes. 7^e Congrès de l'Association Française de Sociologie, 3 – 6 juillet 2017, France : Amiens.
- Morand E. (2016). S'identifier et se dire homosexuel : comparaison entre les parcours d'hier et d'aujourd'hui. XX^e Congrès international des sociologues de langue française, 4 – 8 juillet 2016, Canada : Montréal.
- Morand E. (2016). Identités sous contraintes : gérer son homosexualité au travail dans différents secteurs professionnels. XX^e Congrès international des sociologues de langue française, 4 – 8 juillet 2016, Canada : Montréal.
- de Hosson C., Décamp N., Morand E. & Robert A. (2014). Exploration de pratiques pédagogiques déclarées dans l'enseignement supérieur : enquête semi-quantitative auprès d'enseignants-chercheurs de physique. In Actes des 8e rencontres de l'ARDIST – *Skôlé*, 18(1), 287-298, France: Marseille.
- Participation au colloque *Enquête de reconnaissance. Impact et prise en charge des violences sexuelles. Enquête auprès des victimes*, mars 2015, France : Paris. Présentation des résultats de l'enquête "Impact et prise en charge des violences sexuelles".

Autres communications et diffusion

- Conférence (20 septembre 2024) "Tous hétéro au boulot?" avec Samah Karaki et Elisabeth Feytit sur la chaîne youtube Méta de Choc (<https://www.youtube.com/channel/UCeYerYR680Q56i4D1HJcF8Q>)
- Conférence "Enjeux de la visibilité dans les organisations et leviers pour plus de Diversité et Inclusion avec Marie-Clémence Bordet-Nicaise, et Séverine Tales, animation Marie Durand" lors du festival Family Pride 2023, Pantin, France

- Atelier "Faire son coming out en entreprise" lors du festival Family Pride 2023, Pantin, France
- Webinaire EDI du RQR (Réseau québécois en reproduction) (28 juin 2023) "Quand le milieu de travail devient le théâtre de violence pour les personnes LGBTQ+"
- Webinaire NOOS (13 juin 2023) "Comment devenir un · e meilleur · e allié · e LGBTQ+ au travail?"
- Présentation lors de l'Inter-LGBT (8 juin 2023) "Enjeux autour de la visibilité des orientations non hétérosexuelles au travail: divulgation et microagressions"
- Webinaire (21 septembre 2023) "C'est juste une blague! Violences ordinaires en milieu de travail envers la diversité sexuelle et de genre", organisé par la Chaire de recherche de la diversité sexuelle et la pluralité des genres, UQAM
- Podcast *Travail (en cours)* (17 septembre 2020). "Pourquoi une personne LGBTQ+ sur deux reste au placard au travail ?" (J. Chetrit). <https://bit.ly/31sn2NW> (vérifié le 20 novembre 2020).
- *Télérama*, 22 juillet 2020. "Le téléphone ? En colo, les ados y sont accros... et tant mieux pour les liens sociaux !" (J. Vergely). <https://bit.ly/2ISTzPH> (vérifié le 20 novembre 2020)
- Intervention lors de la table ronde sur l'homophobie (24 septembre 2019). "L'hétéronormativité dans la sphère professionnelle" - Semaine de l'égalité à Sciences Po, France : Grenoble.
- Intervention lors de la journée contre l'homophobie (2017). Les conséquences de l'hétéronormalité en milieu de travail pour les gays et lesbiennes, 20 mai 2017, France : Noisy le Grand.
- Intervention lors des Rencontres LGBTQ+ "Pour une société plus inclusive" (2018). "Statut parental et homosexualité au travail: des tolérances différenciées pour les gays et les lesbiennes" *dans l'atelier "Lutte contre les discriminations LGBTQ+ au travail : des outils juridiques efficaces et des résultats tangibles"*, 6 octobre 2018, France : Paris.
- Podcast (2019). Émission Métadécho "Qu'est ce qui se passe dans la tête des homos au travail?", interview par E. Feytit : <https://youtu.be/B39Kx0aSnf4> et <https://youtu.be/W06r5k9VDxE> (vérifiés le 20 novembre 2020).
- Portrait de recherche institutionnel du CERLIS (2019). réalisé par François Denat, <https://vimeo.com/307667559> (vérifié le 20 novembre 2020).

Autres activités scientifiques

- 2024- En collaboration avec le Collectifs Familles et Coming Up, élaboration d'un baromètre et observatoire sur l'hétéronormativité vécues par les LGBTQ+ au travail, France

Rapports et actes

- Blais, M., Brazeau, C., Soares, A., Myles, D. et Morand, E. (2022). Favoriser le bien-être et l'inclusion des personnes LGBTQ2+ en milieu de travail : rapport de recension des interventions contribuant à prévenir la discrimination et la violence fondées sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou l'expression de genre. Montréal : Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.
- Morand E. (2020) Rapport Être connecté · e · s en colonie de vacances : usages du smartphone à l'adolescence, INJEP Notes et rapports/Rapport d'étude. <https://bit.ly/3fQWS6k> (vérifié le 30 novembre 2020).
- Morand E. (2018) Statut parental et homosexualité au travail: des tolérances différenciées pour les gays et les lesbiennes, *Actes SOS Homophobie 2018*, Chapitre : Lutter contre les discriminations au travail.
- Salmona L., Salmona M., Morand E., Roland N., (2015). Rapport d'enquête *Impact des violences sexuelles de l'enfance à l'âge adulte*. Ce rapport a reçu le prix de l'action associative lors de la journée "Tous ensemble pour les victimes". <http://stopaudeni.com/rapport> (vérifié le 30 novembre 2020).

Activités d'enseignement

- 2022–2024 **Séminaire doctoral**, *Postures ontologiques et épistémologiques en sciences infirmières de Patrick Martin*, 9h, étudiant.e.s en doctorat.
- 2019–2020 **Chargée de TD**, *Sociologie des organisations – 28 hTD*, étudiant.e.s ingénieur.e.s 2e année, Ecole Centrale Supélec.

- 2018–2019 **Chargée de cours**, *Analyses des données quantitatives* – 26 hTD, M1 MEEF, Université Paris Descartes.
- 2018–2019 **Chargée de TD**, *Théories sociologiques* – 36 hTD, L1 SHS, Université Paris Descartes.
- 2015–2019 **Chargée de TD**, *Enquêtes quantitatives* – 48 hTD, L2 SHS, Université Paris Descartes.
- 2016 – 2017 **Chargée de TD**, *Projet professionnel étudiant* – 24 hTD, L2 sciences sociales, Université Paris Descartes.
- 2014 – 2015 **Chargée d'enseignement**, *Statistiques descriptives et inférentielles* – 48 hTD, L2 Mention Sociologie Economie Sciences Politiques, Institut Catholique de Paris.

Formations

- 2006 – 2007 **Master Professionnel Traitement des données quantitatives et Démographie**, Université Versailles Saint Quentin en Yvelines, Mention Bien.
- 2005 – 2007 **Master Recherche Sociologie**, *Mémoire de Recherche "Le masculin à travers l'égalité domestique"*, Sous la direction de François de Singly, Mention Très Bien.
- 2005 – 2006 **Licence de Sciences Politiques**, *Mémoire "Une épistémologie des couples homosexuels"*, Université Paris 8 Saint Denis, Sous la direction d'Elsa Dorlin.
- 2002 – 2005 **Licence de Sociologie**, Université Paris Descartes.
- juin 1999 **Baccalauréat L**, Académie de Paris.

Autres compétences

- Logiciels Microsoft office, Open Office, Latex, Lyx, SAS
- Anglais lu, écrit, parlé